

福建省人力资源和社会保障厅办公室

闽人社办〔2023〕182号

福建省人力资源和社会保障厅办公室等五部门关于 印发《福建省矿山、机械制造、铁路运输、 铁路建设施工等行业重点企业工伤预防 能力提升培训工程实施方案》的通知

各设区市人社局、卫健委、应急管理局、平潭综合实验区社会事业局、综合执法与应急管理局、中国铁路南昌局集团有限公司、东南沿海铁路福建有限责任公司、各产煤设区市煤矿安全监管部门：

为深入贯彻安全生产法、职业病防治法、社会保险法和工伤保险条例，认真落实《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》，提升矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业从业员工工伤预防意识，从源头上预防和减少工伤事故及职业病发生，根据《人力资源社会保障部办公厅、国家卫生健康委办公厅、应急管理部办公厅、国家铁路局综合司、国家矿山安全监察局综合司关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》（人社厅函〔2023〕102号），结合我省实际制定了《福建省

实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

福建省人力资源
和社会保障厅办公室

福建省卫生健康委员会
办公室

福建省应急管理厅办公室

国家铁路局
上海铁路监管局综合处

国家矿山安全监察局福建局综合处

2023年10月20日

（联系单位：福建省人力资源和社会保障厅工伤保险处）

（此件主动公开）

福建省矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设 施工等行业重点企业工伤预防能力提升 培训工程实施方案

为贯彻落实《人力资源社会保障部办公厅、国家卫生健康委办公厅、应急管理部办公厅、国家铁路局综合司、国家矿山安全监察局综合司关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》（人社厅函〔2023〕102号），切实提升矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业（以下简称“四类行业”）从业员工工伤预防意识，从源头上预防和减少工伤事故及职业病发生，全面落实工伤预防五年行动计划，结合我省实际，制定本实施方案。

一、指导思想

深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于社会保障、安全生产、职业病防治的重要指示批示精神，紧紧围绕从源头上消除事故隐患与职业病危害，扎实落实工伤预防五年行动计划，将工伤预防作为工伤保险优先事项，全覆盖高质量培训四类行业重点企业重点人员，切实提升工伤预防意识和能力，推动落实企业工伤预防主体责任，保障劳动者生命安全与健康，促进劳动者稳定就业，促进重点行业企业安全健康发展。

二、工作目标

实施四类行业重点企业工伤预防能力提升培训工程，通过三年时间对重点培训对象开展全覆盖、高质量培训，切实提升

工伤预防能力，提升安全生产与职业健康基础保障水平。

三、工作任务

（一）培训对象。将四类行业的重点企业安全生产与职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员和班组长（含车间主任、车队长，下同）作为重点培训对象（以下简称三类人员），2025 年底前基本实现培训全覆盖。根据工伤预防费情况，重点保障一线相关人员培训，可适当扩大或缩小培训人员范围。

（二）培训内容。重点学习贯彻习近平总书记关于安全生产、健康中国的重要论述精神，重点培训安全生产、工伤预防与职业病防治的政策法规、生产安全事故与工伤事故防范以及职业病预防知识、工伤事故与职业病警示教育等内容。可根据不同类型重点企业和三类人员特点分类开展针对性培训，具体内容由省级行业主（监）管部门会同人力资源社会保障、卫生健康行政部门确定。（详见附件 1-3）。

（三）培训方式。采取线上学习与线下培训相结合的方式。线上学习一般以安全生产、职业健康和工伤保险法规标准以及工伤预防基础知识等通识性内容为主；线下培训一般以行业专业性、岗位特殊性内容为主，包括实践操作和互动研讨等内容。安全生产与职业健康分管负责人线下培训原则上实行不超过 40 人的小班互动教学，专职安全、职业健康管理人员和班组长线下培训班一般不超过 80 人。

（四）培训时长。各地应根据培训人员、内容、工伤预防费等情况，结合安全生产培训有关规定，科学确定四类行业重点企业三类人员培训时长和线上线下分布。安全生产与职业健

康分管负责人和专职安全、职业健康管理人员应当培训 12-48 学时，一线班组长应当培训 20-72 学时。三类人员线下培训时长原则上均不得低于总培训时长的 60%，班组长实训类课程不少于总培训时长的 1/4。

（五）培训机构。四类行业重点企业工伤预防培训任务可由已建立内部培训机构和专兼职师资队伍的大中型重点企业承担，也可由符合条件的行业协会、专业培训机构等承担，优先选择在技术、设施、师资、课程、管理等方面更有优势的企业或培训机构。行业中具有优势地位的大中型企业要发挥示范带动作用，积极开展工伤预防培训，鼓励为有需求的重点中小企业提供培训师资、场地或设备。鼓励大中型重点企业、专业培训机构开展工伤预防培训实践研究，增强培训科学性、有效性。鼓励大中型企业一线安全从业人员用身边人身边事开展工伤预防教育，把工伤和职业病预防融入企业生产岗位一线，在车间、工地、厂区开展员工、班组长、安全健康管理从业员工工伤预防宣讲活动。

四、组织实施

（一）强化培训项目管理。各设区市（含平潭综合实验区，下同）人社部门要会同行业主（监）管部门、卫生健康行政部门研究制定工伤预防培训项目申报实施指引，规范项目申报，逐步建立联合遴选、专家评审、择优确定项目实施单位机制；按照四类行业重点企业的参保关系，积极引导大中型重点企业和符合条件的行业协会、专业培训机构等组织按照省人社厅、省财政厅、省卫健委、省应急管理厅联合印发的《福建省工伤

预防费使用管理实施办法（试行）》（闽人社发〔2019〕5号）提出拟开展的工伤预防项目，编制项目实施方案，向各设区市（含平潭综合实验区，下同）人社部门申报。要规范服务合同，明确培训规模、方式、内容、期限、绩效目标、费用、责任等内容，明确项目实施要求；要按照省人社厅等八部门（单位）印发的《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》（闽人社文〔2021〕56号）的要求，遴选各重点行业领域的专家和工伤预防、安全生产、职业卫生、财务管理、法律事务、宣传培训等方面的专家，建立工伤预防专家库，为四类行业重点企业工伤预防培训项目遴选评审和评估验收等提供技术支撑。工伤预防专家按照领域类别成立工伤预防、财务管理、职业卫生、安全生产等方面的专业小组，并可以结合工作实际调整专业小组设置。

（二）强化资金安全管理。强化资金保障，科学合理确定工伤预防项目，充分考虑培训课程开发、教材建设、师资培训、实训设备配备等基础能力建设成本以及培训场租、培训时长等因素，严防低价竞争。规范经费使用，工伤预防线上培训经费符合采购招标相关政策和流程的，按照工伤预防费相关管理规定，应当予以支付。加强基金监管，社会保险经办机构要定期向社会公开工伤预防费使用情况，保障基金安全和效益。对以虚假培训等套取、骗取基金的，依法依规严惩。

（三）强化培训质量管理。各地要加强培训过程监督，认真审核培训方案，实施培训实名制管理，利用人脸识别、学习图像抓拍等技术和随机抽查、培训回访等方式进行筛查，杜绝

线上培训挂课、代学等违规行为，对于培训管理不规范、培训考核不严格的培训机构，一经发现即予退出，并公开曝光。培训结业实行闭卷考试制度，鼓励通过工伤预防线上平台和地方安全生产、卫生健康考试点实行统一考试，参加培训并考试合格的，按规定支付工伤预防费，并减免相应的安全生产、职业健康再培训或继续教育学时。各地要加强对培训项目质量、施教机构、培训教师的管理评估，探索建立培训机构和培训师资的信用体系，及时淘汰评估结果偏差的培训机构和老师。

五、工作要求

（一）加强组织实施，注重合力推进。各地人社部门要在工伤预防联席机制框架下，建立与行业主（监）管部门、卫生健康行政部门密切配合、协调联动的工作机制，在保障工伤保险待遇支付的情况下，将四类行业重点企业三类人员的培训项目优先纳入工伤预防培训项目，加强监督管理。各地应急等行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门负责做好重点企业重点人员培训人数摸底、提出培训方案、项目立项建议和培训组织动员、培训过程监督和考试评价等工作。

（二）周密制定方案，协同抓好落实。各地人社部门与行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门要加强配合，协同推进。一要摸清底数。各地人社部门摸清工伤事故发生率，各地行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门摸清应参与工伤预防培训的重点企业数、人员数。二要分解任务。各地人社部门会同行业主（监）

管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门根据重点企业培训目标，合理确定年度培训任务，确保2025年前实现重点企业三类人员培训全覆盖。三要建立省市县三级联动机制，明确职责分工。省级人社、行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门制定全省实施方案推动实施，调研督导各地工作，适时调度各设区市工作进展情况，对基层推进工作中出现的问题加强指导；设区市人社、行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门根据全省实施方案要求，细化本地区实施方案并推动落实，组织本地区工伤预防项目实施，及时向省里反馈工作进展情况；县级人社、行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门要按照设区市工作部署，落实当地四类行业重点企业工伤预防能力提升培训工作，实施过程中出现问题及时向设区市反馈。

设区市人社部门要做好工伤预防费预算安排、工伤预防项目申报实施指引，会同应急部门、卫生健康行政部门发挥联席会议机制，做好评估验收结算等工作；设区市和县级行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门要掌握本地区四类行业重点企业分布和人员情况，提出具有针对性和专业性的培训内容，会同人社部门指导大中型企业、符合条件的行业协会、专业教育培训机构申报实施工伤预防项目，跟踪项目进展情况，推进项目有效实施。落实重点企业安全生产和职业病防治主体责任，对不按要求参加的重点企业，地方行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门要强化重点督查检查。

（三）加强督促检查，确保工作实效。各地人社部门要会同行业主（监）管部门、铁路重点企业社保部门和卫生健康行政部门按照职责分工加强督促检查，加强对培训项目的事前、事中、事后全过程监管，按照项目进展安排全程检查、全程跟踪、全程问效。建立工伤预防项目档案管理制度，实现可查询、可追溯的全过程痕迹管理。严格落实项目验收制度，防止弄虚作假。加强工伤预防费使用监督和管理，确保工伤预防费依法合规支出，确保基金安全，确保工伤预防培训取得实效。

- 附件：1. 机械制造重点企业“三类人员”工伤预防能力提升培训大纲（试行）
2. 煤矿重点企业“三类人员”工伤预防能力提升培训大纲（试行）
3. 非煤矿山重点企业“三类人员”工伤预防能力提升培训大纲（试行）

附件 1

机械制造重点企业安全生产分管负责人 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对机械制造重点企业分管负责人进行全覆盖培训，2025 年底前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 安全生产分管负责人培训 12-48 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升安全生产组织领导能力。

2 培训内容

2.1 安全生产相关法律法规及政策

2.1.1 习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 《安全生产法》《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 《生产安全事故应急条例》《工贸企业重大事故隐患判定标准》等法规、文件对企业安全生产的要求。

2.1.4 生产经营单位安全生产主体责任

2.2 安全领导力

2.2.1 安全生产分管负责人的安全生产职责及法律责任。

2.2.2 全员安全生产责任制建设要求。

2.2.3 安全生产管理机构、专职安全生产管理人员、注册安全工程师等配备要求。

2.2.4 保证安全生产投入的有效实施。

2.2.5 安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

2.2.6 企业安全文化建设及运行要求。

2.2.7 机械制造企业常用安全生产规章制度、操作规程。

2.2.8 安全生产教育和培训的要求；现代教育培训基本方法；企业安全培训空间建设与应用的基本要求。

2.3 重大风险管控

2.3.1 安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设要求。

2.3.2 机械制造企业危险性较大工艺（如黑色金属铸造、铝及镁合金制造及铸造、有色金属铸造和有色金属合金制造与铸造等）管理要求。

2.3.3 试生产和开停车、承包商管理、变更管理的主要风险和管控措施。

2.3.4 危险作业安全生产技术。如煤气作业、能源介质停送、有限空间作业、动火作业、高处作业、大型设备吊装、交叉作业、粉尘爆炸环境作业等的安全防护措施及管理要求。

2.3.5 危险化学品安全生产技术。如机械制造涉及的危险化学品的类别、应用场所、危险危害性及安全防护措施。

2.4 职业危害及预防

2.4.1 职业危害、职业病的概念及分类

2.4.2 机械制造企业主要的职业危害因素及防治措施。

2.4.3 个体防护装备的分类、选用和管理要求。

2.5 应急管理

2.5.1 应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

2.5.2 应急体系建设及运行。

2.5.3 危险性较大工艺的安全措施及事故应急处置原则。

2.6 事故、事件管理

2.6.1 事故、事件管理及持续改进要求。

2.6.2 工伤事故报告和调查处理的有关规定。

2.7 机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例

2.8 国内外有关先进管理理论和方法

2.9 工伤保险和工伤预防政策

2.9.1 《工伤保险条例》《工伤认定办法》。

2.9.2 《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》对工伤预防的要求。

3 培训学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定机械制造重点企业安全生产分管负责人培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	安全生产相关法律法规及政策	2
2	安全领导力	16
3	重大风险管控	8

4	职业危害及预防	4
5	事故、事件管理	4
6	应急管理	8
7	机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例	2
8	国内外有关先进管理理论和方法	2
9	工伤保险和工伤预防政策的相关内容	2
合计		48

4 考核要点

4.1 熟悉习近平总书记关于安全生产的重要论述，了解国家关于安全生产的方针政策，熟悉《安全生产法》《刑法》对企业安全生产的要求，了解其他有关法律对企业安全生产的要求。

4.2 熟悉《工贸行业重大事故隐患判定标准》等法规、部门规章和规范性文件对企业安全生产的要求，了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求。

4.3 掌握安全生产分管负责人安全生产职责及法律责任；熟悉安全领导力的基本要素；掌握企业全员安全生产责任制建设要求。

4.4 掌握安全生产管理机构、专职安全生产管理人员、注册安全工程师等配备要求，掌握保证安全生产投入的有效实施的有关规定。

4.5 熟悉安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

4.6 熟悉企业安全文化建设及运行要求。

4.7 掌握本单位安全生产规章制度、操作规程组织制定并实施的要求。

4.8 熟悉安全生产教育和培训的要求；了解现代教育培训基本方法；了解企业安全培训空间建设与应用的基本要求。

4.9 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的建立与实施要求。

4.10 掌握试生产和开停车、承包商管理、变更管理的主要风险和管控措施。

4.11 熟悉机械制造企业危险作业安全生产技术的安全防护措施及管理要求，以及危险化学品安全生产技术类别、应用场所、危险危害性及安全防护措施。

4.12 了解职业危害、职业病基本概念及分类、危害因素及防治措施，熟悉个体防护装备的分类、选用和管理要求。

4.13 掌握应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

4.14 掌握应急体系建设及运行。

4.15 掌握危险性较大工艺的安全措施及事故应急处置原则。

4.16 掌握事故、事件管理及持续改进要求。

4.17 掌握工伤事故报告和调查处理的有关规定。

4.18 了解机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例。

4.19 了解国内外有关先进管理理论和方法。

机械制造重点企业专职安全管理人员 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对机械制造重点企业专职安全管理人员进行全覆盖培训，2025年前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 专职安全管理人员培训 12-48 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升专业安全管理和安全风险评估管控工具使用能力。

2 培训内容

2.1 工伤事故预防相关法律法规及政策

2.1.1 习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 《安全生产法》《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 《生产安全事故应急条例》《工贸企业重大事故隐患判定标准》等法规、文件对企业安全生产的要求。

2.1.4 生产经营单位安全生产主体责任

2.2 安全生产管理

2.2.1 全员安全生产责任制建设要求，专职安全生产管理人员的安全生产职责及法律责任。

2.2.2 企业安全生产规章制度、操作规程的编制及实施要求。

2.2.3 安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的实施要求。

2.2.4 安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

2.2.5 危险化学品的管控措施及管理要求；关键装置、要害部位的主要风险及管控要求。

2.2.6 变更管理要求。

2.2.7 安全生产教育和培训的要求；现代教育培训基本方法；企业安全培训空间应用的基本要求。

2.3 安全生产技术

2.3.1 危险作业安全生产技术。如煤气作业、能源介质停送、有限空间作业、动火作业、高处作业、大型设备吊装、交叉作业、粉尘爆炸环境作业等的安全防护措施及管理要求。

2.3.2 危险化学品安全生产技术。如机械制造涉及的危险化学品的类别、应用场所、危险危害性及安全防护措施。

2.3.3 防火防爆技术。火灾爆炸预防基本原则；点火源及其控制、爆炸控制、防火防爆安全装置及技术。

2.3.4 设备、电气、仪表基础知识；安全设施、特种设备、安全仪表系统的基本管理要求。

2.4 职业危害及预防

2.4.1 职业危害、职业病的概念及分类。

2.4.2 机械制造企业职业危害因素及危害特性。

2.4.3 个体防护装备分类、选用和管理要求及岗位配备

要求。

2.5 应急管理

2.5.1 应急救援预案编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

2.5.2 应急体系建设及运行。

2.5.3 危险性较大工艺的安全措施及事故应急处置原则。

2.6 事故、事件管理

2.6.1 事故、事件管理及持续改进要求。

2.6.2 工伤事故报告和调查处理的有关规定。

2.7 机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例

2.8 国内外有关先进管理理论和方法

2.9 工伤保险和工伤预防政策

2.9.1 《工伤保险条例》《工伤认定办法》。

2.9.2 《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》对工伤预防的要求。

3 学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定机械制造重点企业专职安全管理人员培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	安全生产相关法律法规及政策	2
2	安全生产管理	18
3	安全生产技术	8
4	职业危害及预防	4

5	应急管理	6
6	事故管理	4
7	机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例	2
8	国内外有关先进管理理论和方法	2
9	工伤保险和工伤预防政策相关内容	2
合计		48

4 考核要点

4.1 了解习近平总书记关于安全生产的重要论述，熟悉《安全生产法》《刑法》对企业安全生产的要求，了解其他有关法律对企业安全生产的要求。

4.2 熟悉《工贸行业重大事故隐患判定标准》等法规、部门规章和规范性文件对企业安全生产的要求，了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求，了解《工贸行业重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案》对企业的有关要求，了解地方政府及有关部门对工贸企业安全生产的要求。

4.3 掌握全员安全生产责任制建设要求；掌握专职安全生产管理人员安全生产职责及法律责任。

4.4 掌握企业安全生产规章制度、操作规程的编制及实施要求。

4.5 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的实施要求。

4.6 掌握安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

4.7 掌握危险化学品的管控措施及管理要求；掌握关键装置、要害部位的主要风险及管控要求。

4.8 掌握变更管理要求。

4.9 了解安全生产教育和培训的要求；了解现代教育培训基本方法；了解企业安全培训空间应用的基本要求。

4.10 熟悉机械制造企业危险作业安全生产技术的安全防护措施及管理要求，以及危险化学品安全生产技术类别、应用场所、危险危害性及安全防护措施。

4.11 掌握企业防火防爆技术。火灾爆炸预防基本原则；点火源及其控制、爆炸控制、防火防爆安全装置及技术。

4.12 掌握设备、电气、仪表基础知识；安全设施、特种设备、安全仪表系统的基本管理要求及岗位配备要求。

4.13 掌握应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求；熟悉应急体系建设及运行；掌握危险性较大工艺的安全措施及事故应急处置原则。

4.14 熟悉事故、事件管理及持续改进要求。

4.15 熟悉工伤事故报告和调查处理的有关规定。

4.16 了解机械制造企业工伤事故形势及典型事故案例。

4.17 了解国内外有关先进管理理论和方法。

机械制造重点企业班组长（含车间主任） 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对机械制造重点企业班组长（含车间主任）进行全覆盖培训，2025年前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 班组长培训 20-72 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升现场安全管理、风险排查管控、异常和故障处理以及现场应急处置能力。实训类课程不少于总课程的 1/4。

2 培训内容

2.1 安全生产法律法规基本知识

2.1.1 我国安全生产法律法规标准体系要求；《刑法》有关安全生产的规定。

2.1.2 全员安全生产责任制的含义及执行。

2.1.3 从业人员权利和义务

2.2 班组长与安全生产

2.2.1 班组长在安全生产中的作用、素养要求。

2.2.2 班组建设及交接班管理。

2.2.3 员工技能提升要求。

2.3 安全基础知识

2.3.1 机械制造企业危险类型基础知识。

2.3.2 机械制造工艺技术及设备、电气、仪表基础知识。

2.3.4 危险化学品储存安全基础知识。

2.4 安全生产管理与技术

2.4.1 风险管理基本知识。危险、危险源、风险、隐患、事故致因理论的基本知识。

2.4.2 危险有害因素辨识知识。JSA、LEC、SCL 等风险辨识方法的应用。

2.4.3 风险管控与隐患排查基本知识，隐患排查要求及方法。

2.4.4 重大危险源管理要求。

2.4.5 特种设备、安全附件、安全设施设备、电气、仪表的使用及维护。

2.4.6 变更管理要求。

2.4.7 特殊作业的现场管理要求；能量隔离的方法。

2.4.8 现场安全管理；“三违”行为控制。

2.4.9 工艺报警的管理要求。

2.5 职业危害因素及防护知识

2.5.1 机械制造企业主要的职业病危害因素及防控措施。包括原辅料储存运输及生产工艺流程产生的粉尘、毒物、噪声、高温等职业病危害因素的防控措施。

2.5.2 工作场所职业病危害因素监测和个人防护技术措施。

2.5.3 个体防护装备的选用、使用和维护管理要求。

2.6 事故与应急处置

2.6.1 事故现场的应急处置；事故事件的报告要求。

2.6.2 应急救援要求；事故现场自救与互救技能。

2.6.3 消、气防设备设施的选用、维护管理要求。

2.7 机械制造企业典型事故案例

2.8 工伤保险和工伤预防政策

2.8.1 《工伤保险条例》。

2.8.2 《工伤认定办法》。

3 学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定机械制造重点企业班组长（含车间主任）培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	安全生产法律法规基本知识	2
2	班组长与安全生产	12
3	安全基础知识	10
4	安全生产管理与技术	22
5	职业危害及防护知识	8
6	机械制造企业典型事故案例	4
7	事故与应急处置	12

8	工伤保险和工伤预防政策相关内容	2
合计		72

4 考核要点

4.1 了解法律法规标准体系要求及从业人员权利和义务；了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求；了解《刑法》有关安全生产的规定。

4.2 熟悉全员安全生产责任制的含义及执行。

4.3 熟悉班组长在安全生产中的作用、素养要求；掌握班组建设及交接班管理；熟悉员工技能提升要求。

4.4 了解机械设备危险类型基础知识。

4.5 了解机械制造工艺技术及设备、电气、仪表基础知识。

4.6 掌握危险化学品储存安全知识。

4.7 了解风险管理基本知识；掌握风险管控与隐患排查基本知识，隐患排查要求及方法；掌握重大危险源管理要求。

4.8 掌握特种设备、安全附件、安全设施设备、电气、仪表的使用及维护。

4.9 掌握变更管理要求。

4.10 掌握特殊作业的现场管理要求和能量隔离的方法。

4.11 掌握现场安全管理；掌握“三违”行为控制的方法。

4.12 掌握工艺报警的管理要求。

4.13 熟悉机械制造企业主要的职业病危害因素及防控措施。包括原辅料储存运输及生产工艺流程产生的粉尘、毒物、噪声、

高温等职业病危害因素的防控措施；熟悉工作场所职业病危害因素监测和个人防护技术措施；掌握个体防护用品的选用、维护管理要求。

4.14 熟悉事故现场的应急处置要求；熟悉应急救援要求；掌握事故现场自救与互救技能。

4.15 了解消、气防设备设施的选用、维护管理要求。

4.16 了解典型事故案例。

煤矿重点企业“三类人员”工伤预防 能力提升培训大纲（试行）

目录

- 1 本大纲编制的政策依据
- 2 培训大纲的基本思路
 - 2.1 培训对象
 - 2.2 培训需求及培训目标
 - 2.3 企业工伤预防能力提升的关键和措施思路
 - 2.4 培训基本思路
 - 2.4.1 培训课程内容的侧重点
 - 2.4.2 培训方案的基本结构
- 3 安全生产分管负责人工伤预防能力提升培训大纲
 - 3.1 培训对象
 - 3.2 培训目标
 - 3.3 培训内容及培训深度
 - 3.4 培训时长、培训方式及班级学员数量
 - 3.5 课程设置及课时安排建议
 - 3.6 学员考核
 - 3.6.1 各门课程学员应掌握的内容
 - 3.6.2 考核方法及考题设计

4 安全职业卫生专（兼）职管理人员工伤预防能力提升培训大纲

- 4.1 培训对象
- 4.2 培训目标
- 4.2 培训目标
- 4.3 培训内容及培训深度
- 4.4 培训时长、培训方式及班级学员数量
- 4.5 课程设置及课时安排建议
- 4.6 学员考核
 - 4.6.1 各门课程学员应掌握的内容
 - 4.6.2 考核方法和考题设计

5 煤矿企业班级组长工伤预防能力提升培训大纲

- 5.1 培训对象
- 5.2 培训目标
- 5.3 培训内容及培训深度
- 5.4 培训时长、培训方式及班级学员数量
- 5.5 课程设置及课时安排建议
- 5.6 学员考核
 - 5.6.1 各门课程学员应掌握的内容
 - 5.6.2 考核方法和考题设计

1 本大纲编制的政策依据

根据《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》（人社厅函[2023]102号）要求，对本省煤矿企业的安全生产与职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员和班组长（含车间主任、车队长，下同）作为重点培训对象（简称“三类人员”），在2025年底前基本实现培训全覆盖，实施为期三年的煤矿企业工伤预防能力提升培训工程。为实现上述目标，参照《安全生产法》、《煤矿安全培训规定》等有关规定，编制本大纲。

2 培训大纲的基本思路

2.1 培训对象

培训对象为本省煤矿企业的“三类人员”，具体为：安全生产与职业健康分管负责人（含煤矿企业分管其他生产经营业务的副职）；安全、职业健康专职管理人员（含兼职管理人员，企业下属二级煤矿矿长、副矿长、矿总工）；班组长（含煤矿工区区长、作业队队长、车间主任、车队长）。

2.2 培训需求及培训目标

我省煤炭行业已经形成了比较完善的完全培训体系，煤矿企业各类人员的安全培训已经开展多年。本项培训要避免与煤矿企业正在实施的有关安全职业卫生培训产生简单的重复，应找准本企业工伤预防存在的难点和痛点，聚焦于“工伤预防”

这一主题，目标定位于三类人员的工伤预防“能力提升”。

2.3 企业工伤预防能力提升的关键和措施思路

煤矿企业的工伤是事故的结果，预防工伤的关键是预防事故，工伤预防能力的提升，关键是预防事故能力的提升。企业预防工伤应着力于两个方面，一是从“管理、技术、技能”三个方面提升工伤预防能力，二是从“企业安全准入-事故预防-现场应急救治”全流程加强工伤预防管理。

2.4 培训基本思路

2.4.1 培训课程内容的侧重点

为实现煤矿企业三类人员工伤预防“能力提升”，改进培训效果，拟在以下五个方面促进煤矿企业三类人员预防工伤的“能力提升”：

（一）法律法规学习方面，注重法律法规与本企业实际情况的有机结；

（二）工伤事故预防方法方面，注重事故致因机理，强调源头预防；

（三）安全管理方面，注重企业安全文化作用；

（四）工伤预防主体方面，注重一现从业人员的自主管理和现场应急技能；

（五）工伤预防技术手段方面，重视五新（新理论、新技术、新工艺、新材料、新设备）的学习和运用。

以上五个方面的内容具体体现在本大纲的课程设置中。

2.4.2 培训方案的基本结构

表一、三类人员的培训内容结构

三类人员	法律法规	工伤预防管理知识及能力	工伤预防技术及能力	现场操作知识及能力
分管负责人	4	3	2	1
专职安管人员	2	3	3	2
班组长	1	2	3	4

表注：表格中数字代表内容的权重，总权重为 10。

表二、三类人员的培训手段结构

三类人员	法律法规	工伤预防管理知识及能力	工伤预防技术及能力	现场操作知识及能力
分管负责人	线上学习	线下培训/ 讲授式	线下培训/ 讲授式	线下培训/ 讲授式
专职安管人员	线上学习	线下培训/ 讲授式	线下培训/ 讲授式+实操	线下培训/ 讲授式+实操
班组长	线上学习	线下培训/ 讲授式	线下培训/ 实操+讲授	线下培训/ 实操+讲授

表注：实操包括了设备模拟和仿真技术

表三、三类人员的考核内容结构

三类人员	法律法规	工伤预防管理知识及能力	工伤预防技术及能力	现场操作知识及能力
分管负责人	全面掌握	基本掌握	基本掌握	了解
专职安管人员	基本掌握	全面掌握	全面掌握	了解
班组长	了解	了解	基本掌握	全面掌握

表注：对教训内容的掌握程度从浅到深依次为：了解、基本掌握、全面掌握

表四、三类人员考核试题结构

三类人员	客观题			主观题	
	单项选择	多项选择	是非判断题	简述题	小论文
分管负责人	10 题	10 题	10 题		1 篇
专职安管人员	10 题	10 题	10 题	2 题	
班组长	公共题	10 题	10 题	10 题	
	专业题	实操考核 2 项、模拟实操考核 1 项、笔试：简述题 1 题			

3 安全生产分管负责人工伤预防能力提升培训大纲

3.1 培训对象

本省煤矿企业安全生产与职业健康分管负责人（含煤矿企业分管其他生产经营业务的副职）（下称安全分管负责人）

3.2 培训目标

增强企业安全分管负责人工伤预防意识，深化其对相关法律法规精神内涵的理解，夯实其工伤预防的主要专业技术知识，显著提升其工伤预防工作领导能力和管理水平。

3.3 培训内容及培训深度

根据企业安全分管负责人的职责和任务，培训的主要内容如下：

一、全面掌握煤矿安全生产和职业卫生法律法规和规程规范。重点：《安全生产法》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等。

二、基本掌握煤矿各专业安全规程，重点是《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》。

三、全面掌握煤矿企业安全生产和职业卫生管理。重点：煤矿企业安全生产和职业卫生管理体系建设（重点在制度建设方面）、煤矿安全生产标准化和作业规程。

四、了解煤矿企业工伤事故理论。重点：工伤事故致因理

论

五、全面掌握煤矿风险分级管控和事故隐患排查治理（双重治理）

六、基本掌握煤矿生产安全事故应急预案管理和事故应急救援。

七、基本掌握企业安全文化建设的基本操作方法

八、了解国内外工伤预防“五新”

3.4 培训时长、培训方式及班级学员数量

培训课时为 48 学时（六天），采用线上和线下结合的方式，其中线上培训为 8 学时，线下培训为 40 学时。

线下课程按每个班不多于 40 人为准。

3.5 课程设置及课时安排建议

课程设置及课时安排详见表五。

表五、 安全生产分管负责人工伤预防能力提升培训课程设置

课程编号	课程类别(具体课程名称可自定,内容符合即可)	课程内容要点	学时	培训方式
1	党与国家领导人指示,工伤预防有关法律法规的深入学习	《安全生产法》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等。侧重于煤矿企业职责、事故预防和应急救援内容	8	线上
2	煤矿安全和职业卫生技术规程规范的应用	重点:《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》的解读	8	线下
3	煤矿企业安全及职业卫生管理体系建设	重点:责任制体系、制度体系、安全生产标准化体系	8	线下
4	工伤事故致因理论及煤矿主要工伤事故致因原理	重点:国内外主要事故致因理论原理	4	线下
5	煤矿工伤事故风险管控和	企业工伤事故双重预防体系建设	4	线下

	事故隐患治理			
6	煤矿安全生产事故应急预案管理和事故应急救援	重点：事故应急案的框架及应急救援程序。	4	线下
7	煤矿安全文化建设	企业安全文化的培育和维护	4	线下
8	煤矿工伤预防“五新”应用	与我省煤矿突出的工伤事故(顶板事故或水害事故)相关的“五新”	8	线下
合计			48	

(参照,各煤矿企业根据本企业实际情况可酌情调整)

3.6 学员考核

3.6.1 各门课程学员应掌握的内容

学员对课程的掌握程度详见表六。

表六、安全生产分管负责人对课程掌握程度要求

课程编号	课程类别(参照,具体课程名称可自定,内容符合即可)	学员应掌握的知识点
1	党与国家领导人指示,工伤预防有关法律法规的深入学习	有关法律法规中与煤矿企业有关的条款,
2	煤矿安全和职业卫生技术规范的应用	重点:《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》中与预防工伤事故密切相关的内容
3	煤矿企业安全及职业卫生管理体系建设	煤矿安全和职业卫生管理体系的框架结构、重要制度的主要内容,安全生产标准化体系框架结构和主要内容。
4	工伤事故致因理论及煤矿主要工伤事故致因原理	当前国内外主要事故致因理论的基本原理
5	煤矿工伤事故风险管控和事故隐患治理	煤矿工伤事故双重预防机制的框架及其主要内容
6	煤矿安全生产事故应急预案管理和事故应急救援	煤矿企业综合应急预案及主要专业应急预案的框架和主要内容,应急预案的实施程序。
7	煤矿安全文化建设	企业安全文化体系框架及主要内容
8	煤矿工伤预防“五新”应用	与我省煤矿突出的工伤事故(顶板事故或水害事故)相关的“五新”

3.6.2 考核方法及考题设计

为激励学员学习积极性,保证培训效果,建议在培训课后

安排不超过 2 小时的笔试考核。考核内容由培训机构在考核之前确定，试题从各课练习中抽取。建议考核试题题型和比例如表七，总分 100 分，合格标准为 60 分。

线上不单独安排考核，线上课程与线下统一考核。

表七、安全分管负责人考核题型设计

题型	客观题			主观题	合计
	单项选择	多项选择	是非判断题	小论文	
题数	10 题	10 题	10 题	1 篇	100
分值	20	20	20	40	

表注一，小论文结构化标准

	论文标题（例如：《某煤矿加强工伤预防工作探讨》）	分值
1	本企业概况	5
2	本企业近三年左右从业员工工伤情况	5
3	本企业在工伤预防方面存在的主要问题	10
4	存在问题的原因分析	10
5	改进本企业工伤预防状况的建议方案及措施	10
合计		40

表注三：要求学员必须提供本企业的论文，包括学员曾任职过的企业，否则不得分。

4 安全职业卫生专（兼）职管理人员工伤预防能力提升培训大纲

4.1 培训对象

本省煤矿企业安全、职业健康专职管理人员（含兼职管理人员，煤矿企业下属二级煤矿矿长、副矿长、矿总工）

4.2 培训目标

全面增强企业安全和职业卫生专（兼）职人员（以下简称安管人员）预防工伤意识，使其能够深入理解和应用有关安全法规和专业技术知识，显著提升安管人员的工伤预防管理能力和

专业技术能力。

4.3 培训内容及培训深度

根据煤矿企业安全和职业卫生专（兼）职人员的职责和任务，培训的主要内容如下：

一、基本掌握煤矿安全生产和职业卫生主要法律法规和规程规范。重点：《安全生产法》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等；

二、全面掌握煤矿各专业安全规程，重点是《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》；

三、全面掌握煤矿企业安全生产和职业卫生管理。重点：煤矿企业安全生产和职业卫生管理体系建设（重点在制度建设方面）、煤矿安全生产标准化和作业规程；

四、了解煤矿企业工伤事故理论，重点：与煤矿行业关系密切的工伤事故致因理论；

五、全面掌握煤矿风险分级管控和事故隐患排查治理（双重治理）；

全面掌握煤矿生产安全事故应急预案管理和事故应急救援；

七、基本掌握企业安全文化建设的程序和要点；

八、了解国内外工伤预防“五新”。

4.4 培训时长、培训方式及班级学员数量

培训课时为 48 学时（六天），采用线上和线下结合的方式，其中线上培训为 8 学时，线下培训为 40 学时。

线下课程按每个班不多于 40 人为准。

4.5 课程设置及课时安排建议

课程设置及课时安排详见表八。

表八 安全职业卫生专（兼）职管理人员工伤预防能力提升培训课程设置

课程编号	课程类别(具体课程名称可自定,内容符合即可)	课程内容要点	学时	培训方式
1	党与国家领导人指示,工伤预防有关法律法规	《安全生产法》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《职业病防治法》、《生产安全事故应急预案管理办法》等。侧重于煤矿企业职责、事故预防和应急救援内容	8	线上
2	煤矿安全和职业卫生技术规程规范的应用	重点:《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》的解读	8	线下
3	煤矿企业安全及职业卫生管理体系建设	重点:责任制体系、制度体系、安全生产标准化体系	8	线下
4	工伤事故致因理论及煤矿主要工伤事故致因原理	重点:煤矿工伤事故及其预防	4	线下
5	煤矿工伤事故风险管控和事故隐患治理	重点:分煤矿主要专业(采掘、机电、运输、通风消防、防治水)分析相应的工伤事故风险及事故隐患,提出相应预防方法和措施。	4	线下
6	煤矿安全生产事故应急预案管理和事故应急救援	重点:如何编制科学合理的事事故应急案,如何正确有效实施应急救援	4	线下
7	煤矿安全文化建设	企业安全文化的培育和维护	4	
8	煤矿工伤预防“五新”应用	针对我省煤矿突出工伤事故(顶板事故或水害事故)	8	
合计			48	

(参照,各煤矿企业根据本企业实际情况可酌情调整)

4.6 学员考核

4.6.1 各门课程学员应掌握的内容

各门课程学员应掌握的内容及深度详见表九。

表九、安全专（兼）职管理人员对课程掌握程度要求

课程编号	课程类别（参照，具体课程名称可自定，内容符合即可）	学员应掌握的知识点
1	党与国家领导人指示，工伤预防有关法律法规	有关法律法规中与煤矿企业有关的条款，与事故预防有关的条款
2	煤矿安全和职业卫生技术规范的应用	重点：《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》中与预防工伤事故密切相关的内容
3	煤矿企业安全及职业卫生管理体系建设	煤矿安全和职业卫生管理体系的框架结构、重要制度的主要内容，安全生产标准化体系框架结构和主要内容。
4	工伤事故致因理论及煤矿主要工伤事故致因原理	当前比较公认的事故致因理论的原理，煤矿主要工伤事故致因原理（顶板事故、通风消防事故、水害事故、运输事故等）
5	煤矿工伤事故风险管控和事故隐患治理	煤矿主要专业（采掘、机电、运输、通风消防、防治水）存在的工伤事故风险源及事故隐患，应当采取的有针对性的预防原理和方法。
6	煤矿安全生产事故应急预案管理和事故应急救援	煤矿企业一般事故应急案，专业应急预案的编制、修订、演练和实施。
7	煤矿安全文化建设	企业安全文化体系框架及主要内容
8	煤矿工伤预防“五新”应用	与我省煤矿突出的工伤事故（顶板事故或水害事故）相关的“五新”

4.6.2 考核方法和考题设计

为激励学员学习积极性，保证培训效果，建议在培训课后安排不超过2小时的笔试考核。考核内容由培训机构在考核之前确定，试题从各课练习中抽取。建议考核试题题型和比例见表十，总分100分，合格标准为60分。

线上不单独安排考核，线上课程与线下统一考核。

表十、安全专（兼）职人员考核题型设计

题型	客观题			主观题
	单项选择	多项选择	是非判断题	案例分析
题数	10 题	10 题	10 题	1 篇
分值	20	20	20	40

表注一，工伤事故案例分析题结构（参考）

	案例叙述（题目内容）	分值
1	事故危险源分析	5
2	事故隐患分析	10
3	事故发生过程及原因分析	10
4	事故责任划分	10
5	事故经验教训总结	5
合计		40

5 煤矿企业班组长工伤预防能力提升培训大纲

5.1 培训对象

本省煤矿企业班组长（含煤矿工区区长、作业队队长、车间主任、车队长）

5.2 培训目标

全面增强煤矿企业班组长预防工伤意识，使其基本掌握工伤预防专业技术知识和全面掌握其履职岗位的工伤预防技能，提升其对班组成员的工伤预防领导能力和组织管理能力。

5.3 培训内容及培训深度

根据煤矿企业班组长的职责和任务，培训的主要内容如下。

一、了解煤矿安全生产和职业卫生主要法律法规和规程规范的重点内容。重点：《安全生产法》、《职业病防治法》等。

二、了解煤矿各专业安全规程，重点是《煤矿安全规程》、《煤矿防治水细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》。

三、基本掌握煤矿企业安全生产和职业卫生各项管理制度。

四、了解井工煤矿导致工伤事故的客观自然因素、主要风险和一般事故隐患；

五、全面掌握本岗位安全生产标准化相关内容、岗位操作规程；

六、全面掌握本岗位工伤事故的风险管控和事故隐患排查治理；

七、了解本岗位现场事故应急方案的编制，全面掌握本岗位事故应急处置的流程和方法；

5.4 培训时长、培训方式及班级学员数量

培训课时为 72 学时（九天），采用线上和线下结合的方式，其中线上培训为 16 学时，线下培训为 56 学时。

线下课程按每个班不多于 80 人。

5.5 课程设置及课时安排建议

课程设置及课时安排详见表十一。

表十一、煤矿企业班组长工伤预防能力提升培训课程设置

课程类别	课程类别(具体课程名称可自定,内容符合即可)	课程内容要点	学时	培训方式	
公共课	1	党与国家领导人指示,工伤预防有关法律法规	《安全生产法》、《职业病防治法》等。侧重于事故预防和应急救援内容	16	线上
	2	煤矿安全和职业卫生技	重点:《煤矿安全规程》、《煤矿防治水	8	线下

		术规程规范的应用	细则》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》的解读		
	3	煤矿企业安全及职业卫生管理制度体系	重点：安全生产责任制、安全奖惩制度、隐患排查治理制度、安全检查制度、现场风险警示告知制度、职业卫生管理制度、应急预案管理制度等。	8	线下
	4	煤矿从业人员工伤预防的权利和义务	根据煤矿一线从业人员履职流程明确各个履职阶段的权利和义务	8	线下
	5	我省煤矿地质条件与工伤事故隐患分析	重点：本省煤矿主要工伤的事故隐患分析（顶板事故、水害、气体中毒、消防）	8	线下
岗位工种课	6	本岗位安全生产标准化和安全操作规程	共分为五类岗位： 1、采、掘岗位 2、机电、运输岗位 3、一通三防岗位 4、地测及防治水岗位 5、监测监控岗位	4	线下
	7	本岗位工伤风险管控和事故隐患排查和治理		8	模拟实操
	8	本岗位现场事故应急处置方案的编制和现场事故应急处置		8	线下
	9	现场安全防护、应急自救互救		4	实操
合计			72		

（可参照，各煤矿企业根据本企业实际情况可酌情调整）

表注：根据我省煤矿具体情况，培训的岗位工种划分下述五类

（1）采掘工种：采煤工区、掘进工区（煤巷掘进和岩巷掘进）

（2）机电、运输工种：供电、机修、运输提升

（3）一通三防：通风、防尘、防瓦斯、消防

（4）地测及防治水：地质工、测量工、探放水工

（5）监测监控：调度室值班人员、瓦斯监测人员、人中定位系统管理人员、视频监测人员

5.6 学员考核

5.6.1 各门课程学员应掌握的内容

班组长学员对培训课程应掌握的内容及程度详见表十二。

表十二 班组长学员对课程掌握的程度要求

课程	课程类别(具体课程名称可自)	学员应掌握的主要内容
----	----------------	------------

类别	定, 内容符合即可)		
公共课	1	党与国家领导人指示, 工伤预防有关法律法规	《安全生产法》、《职业病防治法》等。侧重于事故预防和应急救援内容
	2	煤矿安全和职业卫生技术规程规范的应用	重点: 《煤矿作业场所职业病危害防治规定》、《煤矿重大事故隐患判定标准》
	3	煤矿企业安全及职业卫生管理制度体系	重点: 隐患排查治理制度、安全检查制度、现场风险警示告知制度、工作场所安全防护制度。
	4	煤矿从业员工工伤预防的权利和义务	一线从业人员从签订劳动合同至合同期满全过程各个阶段的权利和义务
	5	我省煤矿地质条件与工伤事故隐患分析	本省煤矿地质条件与井下主要工伤的关系(重点: 顶板事故、水害、一通三防事故)
岗位工种课	6	本岗位安全生产标准化和安全操作规程	本岗位的安全生产标准化主要内容; 本岗位安全操作规程的详细内容; 本岗位存在的风险及管控方法, 存在的事故隐患及治理措施; 本岗位现场事故处置方案编制、事故应急处置(自救及互救)措施和方法。
	7	本岗位工伤风险管控和事故隐患治理	
	8	本岗位现场事故应急处置方案的编制和现场事故应急处置	
	9	现场安全防护、应急自救互救	正确快速使用安全防护用品, 实施正确的自救和互救方法, 人人过关。
合计			

5.6.2 考核方法和考题设计

线上不单独安排考核, 线上课程与线下统一考核。

考核由公共课考核和岗位工种考核两大部分组成, 总分 100 分, 合格标准为 60 分, 详见表十三。

表十三、班组长工伤能力提升培训考核题型设计

	题型		题数	分数
公共课考核	客观题	单项选择	10 题	10
		多项选择	10 题	20
		是非判断题	10 题	10
岗位工种考核	主观题	简述题: 简述本岗位存在的工伤事故风险、存在的事故隐患, 事故发生后相应的现场应急处置方法和措施	1	20
	实操考核	1、本岗位安全及职业卫生防护用品的使用; 2、本岗位事故发生后的自救互救	2	10 10

	模拟考核	查找本岗位事故隐患，消除事故隐患。	1	20
合计			34	100

非煤矿山重点企业安全生产分管负责人 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对矿山重点企业分管负责人进行全覆盖培训，2025 年底前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 安全生产分管负责人培训 16-48 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升安全生产组织领导能力。

2 培训内容

2.1 安全生产相关法律法规及政策

2.1.1 习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 《安全生产法》、《矿山安全法》、《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 《生产安全事故应急条例》《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》等法规、文件对企业安全生产的要求。

2.1.4 生产经营单位安全生产主体责任

2.2 安全领导力

2.2.1 安全生产分管负责人的安全生产职责及法律责任。

2.2.2 全员安全生产责任制建设要求。

2.2.3 安全生产管理机构、专职安全生产管理人员、注册安全工程师等配备要求。

2.2.4 保证安全生产投入的有效实施。

2.2.5 安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

2.2.6 企业安全文化建设及运行要求。

2.2.7 矿山企业常用安全生产规章制度、安全操作规程。

2.2.8 安全生产教育和培训的要求；现代教育培训基本方法；企业安全培训空间建设与应用的基本要求。

2.3 安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设

2.3.1 非煤矿山企业安全生产风险分级管控体系的建立。

2.3.2 非煤矿山企业安全生产风险分级管控体系的实施。

2.3.3 隐患排查治理体系建设。

2.3.4 隐患排查的流程和隐患排查的方法。

2.4 职业危害及预防

2.4.1 职业危害、职业病的概念及分类

2.4.2 矿山企业主要的职业危害因素及防治措施。

2.4.3 个体防护装备的分类、选用和管理要求。

2.5 应急管理

2.5.1 应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

2.5.2 应急体系建设及运行。

2.5.3 重大风险存在的作业场所或作业活动进行技术保障、管理、应急处置措施。

2.6 事故、事件管理

2.6.1 事故、事件管理及持续改进要求。

2.6.2 工伤事故报告和调查处理的有关规定。

2.7 矿山行业典型事故案例分析

2.8 国内外有关先进管理理论和方法

2.9 工伤保险和工伤预防政策

2.9.1 《工伤保险条例》《工伤认定办法》。

2.9.2 《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》对工伤预防的要求。

3 培训学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定矿山行业重点企业安全生产分管负责人培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	安全生产相关法律法规及政策	2
2	安全领导力	16
3	安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设	8

4	职业危害及预防	4
5	事故、事件管理	4
6	应急管理	8
7	矿山典型事故案例分析	2
8	国内外有关先进管理理论和方法	2
9	工伤保险和工伤预防政策的相关内容	2
合计		48

4 考核要点

4.1 熟悉习近平总书记关于安全生产的重要论述，了解国家关于安全生产的方针政策，熟悉《安全生产法》、《矿山安全法》、《刑法》对企业安全生产的要求，了解其他有关法律对企业安全生产的要求。

4.2 熟悉《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》等法规、部门规章和规范性文件对企业安全生产的要求，了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求。

4.3 掌握安全生产分管负责人安全生产职责及法律责任；熟悉安全领导力的基本要素；掌握企业全员安全生产责任制建设要求。

4.4 掌握安全生产管理机构、专职安全生产管理人员、注册安全工程师等配备要求，掌握保证安全生产投入的有效实施的有关规定。

4.5 熟悉安全生产标准化等管理体系的建设及运行要

求。

4.6 熟悉企业安全文化建设及运行要求。

4.7 掌握本单位安全生产规章制度、安全操作规程组织制定并实施的要求。

4.8 熟悉安全生产教育和培训的要求；了解现代教育培训基本方法；了解企业安全培训空间建设与应用的基本要求。

4.9 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的建立与实施要求。

4.10 了解职业危害、职业病基本概念及分类、危害因素及防治措施，熟悉个体防护装备的分类、选用和管理要求。

4.11 掌握应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

4.12 掌握应急体系建设及运行。

4.13 掌握重大风险存在的作业场所或作业活动进行技术保障、管理、应急处置措施。

重大风险存在的作业场所或作业活动进行技术保障、管理、应急处置措施。

4.14 掌握事故、事件管理及持续改进要求。

4.15 掌握工伤事故报告和调查处理的有关规定。

4.16 了解矿山企业工伤事故形势及典型事故案例分析。

4.17 了解国内外有关先进管理理论和方法。

非煤矿山行业重点企业专职安全管理人员 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对矿山重点企业专职安全管理人员进行全覆盖培训，2025年前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 专职安全管理人员培训 16-48 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升专业安全管理和安全风险评估管控工具使用能力。

2 培训内容

2.1 工伤事故预防相关法律法规及政策

2.1.1 习近平总书记关于安全生产的重要论述。

2.1.2 《安全生产法》、《矿山安全法》、《刑法》及其他有关法律对企业安全生产的要求。

2.1.3 《生产安全事故应急条例》《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》等法规、文件对企业安全生产的要求。

2.1.4 生产经营单位安全生产主体责任

2.2 安全生产管理

2.2.1 全员安全生产责任制建设要求，专职安全生产管理人员的安全生产职责及法律责任。

2.2.2 企业安全生产规章制度、操作规程的编制及实施要求。

2.2.3 安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的实施要求。

2.2.4 安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

2.2.5 危险源的管控措施及管理要求；关键装置、要害部位的主要风险及管控要求。

2.2.6 变更管理要求。

2.2.7 安全生产教育和培训的要求；现代教育培训基本方法；企业安全培训空间应用的基本要求。

2.3 矿山开采安全技术

2.3.1 矿山地质安全。矿床地质构造、工程地质与水文地质、矿岩的物理力学性质、矿山地质环境对矿山安全生产的影响。

2.3.2 露天开采安全。露天开采的基本安全生产条件；露天矿山台阶、边坡安全技术要求及检查要点；露天开采方式与采剥工艺安全要求；露天矿山边坡管理，边坡破坏的类型、预兆、影响边坡稳定性的因素及防治措施，安全管理及检查要点；露天矿山对防尘、防排水和防灭火的安全管理要求及检查要点；露天矿山常见事故的种类、原因及预防措施。

2.3.3 地下开采安全。地下开采的基本安全生产条件；井巷工程掘进施工、支护及维护安全要求及检查要点等；地下矿山常见事故的种类、原因及预防措施。

2.3.4 矿山爆破安全。矿山炸药、常用爆破器材及起爆方法的安全管理要求与安全检查要点等；矿山常见爆破事故的类别、原因及预防措施。

2.3.5 矿山机电安全。矿山电气安全措施以及电气事故的原因及预防措施；矿山机械安全管理和矿山机械常见事故的原因及预防措施。

2.3.4 排土(废石)场与尾矿库安全管理。排土(废石)场作业安全管理要求及检查要点，排土场泥石流、滑坡、滚石等事故的原因及预防措施；尾矿库常见病害及防治措施。

2.4 职业危害及预防

2.4.1 职业危害、职业病的概念及分类。

2.4.2 矿山企业职业危害因素及危害特性。

2.4.3 个体防护装备分类、选用和管理要求及岗位配备要求。

2.5 应急管理

2.5.1 应急救援预案编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求。

2.5.2 应急体系建设及运行。

2.5.3 重大风险存在的作业场所或作业活动进行技术保障、管理、应急处置措施及事故应急处置原则。

2.6 事故、事件管理

2.6.1 事故、事件管理及持续改进要求。

2.6.2 工伤事故报告和调查处理的有关规定。

2.7 矿山企业工伤事故形势及典型事故案例分析

2.8 国内外有关先进管理理论和方法

2.9 工伤保险和工伤预防政策

2.9.1 《工伤保险条例》《工伤认定办法》。

2.9.2 《福建省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》对工伤预防的要求。

3 学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定矿山行业重点企业专职安全管理人员培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	安全生产相关法律法规及政策	2
2	安全生产管理	14
3	矿山开采安全技术	12
4	职业危害及预防	4
5	应急管理	6
6	事故管理	4
7	矿山企业工伤事故形势及典型事故案例分析	2
8	国内外有关先进管理理论和方法	2

9	工伤保险和工伤预防政策相关内容	2
合计		48

4 考核要点

4.1 了解习近平总书记关于安全生产的重要论述，熟悉《安全生产法》《刑法》对企业安全生产的要求，了解其他有关法律对企业安全生产的要求。

4.2 熟悉《矿山行业重大事故隐患判定标准》等法规、部门规章和规范性文件对企业安全生产的要求，了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求，了解《矿山行业重大事故隐患专项排查整治 2023 行动实施方案》对企业的有关要求，了解地方政府及有关部门对工贸企业安全生产的要求。

4.3 掌握全员安全生产责任制建设要求；掌握专职安全生产管理人员安全生产职责及法律责任。

4.4 掌握企业安全生产规章制度、操作规程的编制及实施要求。

4.5 掌握安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制的实施要求。

4.6 掌握安全生产标准化等管理体系的建设及运行要求。

4.7 重大风险存在的作业场所或作业活动管控措施及管理要求；掌握关键装置、要害部位的主要风险及管控要求。

4.8 掌握变更管理要求。

4.9 了解安全生产教育和培训的要求；了解现代教育培训基本方法；了解企业安全培训空间应用的基本要求。

4.10 熟悉矿山企业危险作业安全生产技术的安全防护措施及管理要求。

4.11 掌握采场风险控制、凿岩爆破作业风险控制、铲装作业风险控制、运输作业风险控制、排水设施风险控制、设备管理风险控制、安全防火等措施。

4.12 掌握应急预案的编制、评审、备案、修订、演练及评估等要求；熟悉应急体系建设及运行；掌握重大风险存在的作业场所或作业活动进行技术保障、管理、应急处置措施及事故应急处置原则。

4.14 熟悉事故、事件管理及持续改进要求。

4.15 熟悉工伤事故报告和调查处理的有关规定。

4.16 了解矿山企业工伤事故形势及典型事故案例分析。

4.17 了解国内外有关先进管理理论和方法。

非煤矿山重点企业班组长（含车间主任） 工伤预防能力提升通用培训大纲（试行）

1 培训要求

1.1 按照《关于实施矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程的通知》要求，对矿山重点企业班组长（含车间主任）进行全覆盖培训，2025年前轮训一遍。根据工伤预防费情况，各地可适当扩大轮训范围。

1.2 班组长培训 20-72 学时，培训方式采取线上培训与线下培训相结合，其中线下培训不得少于总学时的 60%，着重提升现场安全管理、风险排查管控、异常和故障处理以及现场应急处置能力。实训类课程不少于总课程的 1/4。

2 培训内容

2.1 矿山安全生产法律法规

2.1.1 安全生产方针、政策；基本安全生产法律制度；

2.1.2 矿山主要安全技术规程、标准；

2.1.3 从业人员安全生产的法律责任、权利和义务。

2.2 班组长与安全生产

2.2.1 班组长在安全生产中的作用、素养要求。

2.2.2 班组建设及交接班管理。

2.2.3 员工技能提升要求。

2.3 安全管理知识

2.3.1 风险管理基本知识。危险、危险源、风险、隐患、事

故致因理论的基本知识。

2.3.2 危险有害因素辨识知识。JSA、LEC、SCL 等风险辨识方法的应用。

2.3.3 风险管控与隐患排查基本知识，隐患排查要求及方法。

2.3.4 作业现场安全标准化管理。现场“三违”行为控制。

2.3.5 重大危险源管理要求。

2.3.6 个人劳动防护用品的使用和管理。

2.4 矿山开采安全技术

2.4.1 矿山基本概念，开采工艺概况，开采的基本安全要求。

2.4.2 矿山爆破安全。矿山炸药、常用爆破器材及起爆方法的安全管理要求与安全检查要点；

2.4.3 矿山电气安全措施以及电气事故的原因及预防措施。

2.4.4 排土(废石)场与尾矿库安全管理。

2.5 职业危害因素及防护知识

2.5.1 矿山企业主要的职业病危害因素及防控措施。包括矿山开采及生产工艺流程产生的粉尘、毒物、噪声、高温等职业病危害因素的防控措施。

2.5.2 工作场所职业病危害因素监测和个人防护技术措施。

2.5.3 个体防护装备的选用、使用和维护管理要求。

2.6 事故与应急处置

2.6.1 事故现场的应急处置；事故事件的报告要求。

2.6.2 应急救援要求；事故现场自救与互救技能。

2.6.3 消、气防设备设施的选用、维护管理要求。

2.7 矿山企业典型事故案例

2.8 工伤保险和工伤预防政策

2.8.1 《工伤保险条例》。

2.8.2 《工伤认定办法》。

3 学时安排

根据企业特点、培训人员、培训内容、工伤预防费等情况，科学确定矿山行业重点企业班组长（含车间主任）培训时长和线上线下分布，可参考下表设置内容模块和具体课程。

序号	培训内容	学时（小时）
1	矿山安全生产法律法规	2
2	班组长与安全生产	12
3	安全管理知识	14
4	矿山开采安全技术	18
5	职业危害及防护知识	8
6	矿山企业典型事故案例分析	4
7	事故与应急处置	12
8	工伤保险和工伤预防政策相关内容	2
合计		72

4 考核要点

4.1 了解安全生产法律法规有关安全生产的规定；了解法律法规标准体系要求及从业人员权利和义务；了解《社会保险法》《工伤保险条例》等政策法规以及工伤预防的有关要求；掌握矿山主要安全技术规程、标准。

4.2 熟悉全员安全生产责任制的含义及执行。

4.3 熟悉班组长在安全生产中的作用、素养要求；掌握班组建设及交接班管理；熟悉员工技能提升要求。

4.4 了解风险管理基本知识；掌握风险管控与隐患排查基本知识，隐患排查要求及方法；掌握重大危险源管理要求。

4.5 熟悉矿山基本概念，开采工艺概况，开采的基本安全要求。

4.6 掌握现场安全管理；掌握“三违”行为控制的方法。

4.7 熟悉矿山企业主要的职业病危害因素及防控措施。包括开采及生产工艺流程产生的粉尘、毒物、噪声、高温等职业病危害因素的防控措施；熟悉工作场所职业病危害因素监测和个人防护技术措施；掌握个体防护用品的选用、维护管理要求。

4.8 熟悉事故现场的应急处置要求；熟悉应急救援要求；掌握事故现场自救与互救技能。

4.9 了解消防设备设施的选用、维护管理要求。

4.10 了解典型事故案例。